



Vår uppförandekod

Code of Conduct



Innehållsförteckning / Table of contents

Förord	3
Preamble	3
Våra värderingar	3
Our values.	3
Leverantörens åtaganden	4
Requirements for Suppliers	4
<i>Efterlevnad</i>	4
<i>Compliance</i>	4
<i>Socialt ansvar</i>	4
<i>Social Responsibility</i>	4
Förbud mot tvångsarbete/modernt slaveri	4
Elimination of Forced Labour / Modern Slavery	4
Förbud mot barnarbete	5
Prohibition of Child Labour	5
Rättvisa löner	5
Fair Pay	5
Rättvisa arbetstider	5
Fair Working Hours	5
Föreningsfrihet och kollektiva rättigheter	6
Freedom of Association	6
Förbud mot diskriminering	7
Prohibiting Discrimination	7
Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	7
Health and Safety at Work	7
Bevarande av naturresurser	8
Preservation of Natural Resources	8
Sekretess och klagomålsförfaranden	8
Confidentiality and Grievance Procedures	8
<i>Konfliktmineraler</i>	9
<i>Conflict Minerals</i>	9
<i>Miljö och klimat</i>	9
<i>Environment and Climate</i>	9
Affärsetik	10
Ethical Business Conduct	10
<i>Rättvis konkurrens</i>	10
<i>Fair Competition</i>	10
<i>Sekretess / Dataskydd</i>	10
<i>Confidentiality / Data Protection</i>	10
<i>Immateriella egendom</i>	10
<i>Intellectual Property</i>	10
<i>Integritet / Mutor och fördelstagande</i>	11
<i>Integrity / Bribery, Taking Advantage</i>	11
Leverantörens bekräftelse och samtycke	11
Supplier's Acknowledgement and Agreement	11

Förord

Hållbarhet är en oundgänglig del av företagsledningen och har grundläggande betydelse i våra leverantörskedjor. SKOGMA strävar efter att bidra till att bevara livsvillkoren för människor, natur och miljö. För våra kunder är vi en pålitlig partner, innovatör och leverantör av hållbart tillverkade produkter.

Denna uppförandekod är baserad på europeiska lagar och föreskrifter som Supply Chain Due Diligence Act samt internationella konventioner, inklusive FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, riktlinjer för barnens rättigheter och företagande, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, samt internationella arbetsnormer från Internationella arbetsorganisationen (ILO).

Preamble

Sustainability is an indispensable part of the Company's management and of fundamental significance in our supply chains. With this approach, SKOGMA aims to contribute to safeguarding natural resources for people, nature and the environment. For our customers, we are a reliable partner, innovator and provider of sustainably manufactured products.

This code of conduct is based on European laws and regulations such as the Supply Chain Due Diligence Act as well as international conventions including the United Nations' Universal Declaration of Human Rights, guidelines on children's rights and entrepreneurial conduct, United Nations' Forum on Business and Human Rights and the international labour standards of the International Labour Organisation (ILO).



Leverantörens åtaganden

Efterlevnad

Som leverantör till SKOGMA (Skogsmateriel Nordforest AB) förbinder ni er att följa SKOGMA's etiska och hållbara principer för affärsverksamhet. Denna uppförandekod beskriver de affärsprinciper och -metoder vi förväntar oss av våra leverantörer. Grova överträdelser kan leda till att affärsrelationen avslutas.

Socialt ansvar

Uteslutande av tvångsarbete / modernt slaveri

Tvångsarbete, slavarbete eller liknande former av arbete enligt ILO:s konventioner nr 29 och 105 får inte förekomma. Allt arbete ska vara frivilligt och utföras utan hot om straff. Medarbetare ska när som helst ha möjlighet att avsluta sitt arbete eller anställningsförhållande.

Otillbörlig behandling av arbetskraft, såsom psykisk press, sexuella trakasserier eller förnedrande behandling, är inte tillåten. Användning av säkerhetspersonal ska undvikas om detta kan leda till att personer behandlas förnedrande, skadas eller att föreningsfriheten inskränks.

Requirements for Suppliers

Compliance

As a supplier to SKOGMA (Skogsmateriel Nordforest AB), you declare agreement with SKOGMA's ethical and sustainable principles guiding SKOGMA's business activities and those of its subsidiaries. This code of conduct describes the business principles and practices we expect from our suppliers. Gross misconduct can lead to termination of the business relationship.

Social Responsibility

Elimination of Forced Labour / Modern Slavery

There must be no use of forced labour, slave labour or similar forms of coercive employment practices in compliance with ILO Conventions No. 29 and No. 105. All work must be carried out voluntarily and free from the threat of punishment. Employees must be able to terminate their work or business relationship at any time. In addition, there must be no unacceptable treatment of employees such as psychological pressure, sexual harassment or humiliation. The commissioning or use of security forces is to be abstained from, if that were to result in personnel being treated in a degrading manner or injured or if their freedom of association were to be impaired.



Förbud mot barnarbete

Barnarbete får inte förekomma i någon fas av produktionen. Vi tolererar inte barnarbete i enlighet med ILO:s konventioner nr 79, 138, 142 och 182 samt gällande nationell lagstiftning.

Leverantörer förväntas följa den lagstadgade minimiåldern för anställning av barn. I enlighet med detta får inga barn anställas som fortfarande är skolpliktiga enligt lagstiftningen i det land där arbetet utförs, och denna ålder får aldrig understiga 15 år.

Om barn påträffas i arbete, ska leverantören dokumentera vilka åtgärder som vidtas för att åtgärda situationen och säkerställa att barnet får möjlighet att gå i skolan.

Vi accepterar inte att unga arbetstagare under 18 år utför arbete som är skadligt för deras hälsa, säkerhet eller moral. Särskilda skyddsregler för unga arbetstagare ska följas.

Rättvis lön

Utbetald ersättning ska uppfylla alla tillämpliga nationella lagar om lönesättning, inklusive bestämmelser om minimilön och övertidsersättning. Grunden för hur lönen beräknas ska kontinuerligt göras tillgänglig för medarbetarna genom lönebesked.

Alla lagstadgade förmåner ska tillhandahållas arbetstagarna. Löneavdrag som disciplinära åtgärder är inte tillåtna, i enlighet med ILO:s konventioner nr 26 och 131.

Rättvisa arbetstider

Arbetstiden ska följa gällande lagstiftning eller branschstandarder (ILO-konventionerna nr 1 och 14). Under inga omständigheter får anställda arbeta mer än 48 timmar per vecka under ordinarie arbetstid.

Övertid får endast förekomma på frivillig basis och får inte överstiga 12 timmar per vecka. Efter sex på varandra följande arbetsdagar ska arbetstagaren ha minst en ledig dag.

Övertidsarbete som utförs inom ramen för lagstadgade bestämmelser ska ersättas antingen monetärt eller genom motsvarande ledighet.

Prohibition of Child Labour

Child labour must not be used in any phase of production. We countenance no use of child labour in compliance with ILO Conventions (79, 138, 142 and 182) plus respective national legislation. Suppliers are required to adhere to the minimum age of employment for children. Therefore, no child may be employed who, in accordance with the law of the respective place of employment, should still attend school and that age must not be younger than 15 years old. Should children be found at a place of work, the supplier must document the measures taken to remedy the situation and how the children could return to school. We will not tolerate young workers under the age of 18 years old being used for work that is harmful to health and safety or the children's morality. Special protective measures must be observed.

Fair Pay

The amount paid must comply with respective national laws on remuneration, most particularly those laws dealing with minimum wages and overtime. The basis on which employees are paid must be communicated to them via payslips. Employees must be granted all applicable legal benefits. Any wage deduction used as a punishment is forbidden (ILO Conventions 26 and 131).

Fair Working Hours

Working hours must comply with respective national laws or industrial sector standards (ILO Conventions 1 and 14). In all cases, no employee must be required to work more than 48 hours in a normal working week. Overtime may only be worked on a voluntary basis and for no more than 12 hours per week. After six days of consecutive work, employees must have at least one day off. Overtime complying with legal requirements must be compensated in cash or time off in lieu.

Föreningsfrihet och kollektiva rättigheter

Rätten för alla arbetstagare att på ett fritt och demokratiskt sätt bilda och ansluta sig till fackföreningar, att förhandla kollektivt samt att strejka ska alltid respekteras. Fackföreningar ska fritt kunna verka i enlighet med lagstiftningen i det land där anställningen sker, inklusive rätten att strejka.

Arbetstagare får inte diskrimineras på grund av att de bildar, ansluter sig till eller är medlemmar i en sådan organisation. Representeranter för arbetstagare får i princip inte förhindras från att ha tillgång till eller interagera med medarbetare (ILO-konventionerna nr 87, 98, 135 och 154).

Freedom of Association

All employees have the right to form and join unions in a democratic manner, conduct collective bargaining and the right to strike must always be respected. Unions must be able to operate freely in compliance with respective national legislation at the place of employment, which includes the right to strike. Employees must not be discriminated against due to founding, joining or being a member of such an organisation. Workers' representatives must not be denied access or interaction with respective employees (ILO Conventions 87, 98, 135, 154).



Förbud mot diskriminering

All form av diskriminering av medarbetare är oacceptabel och ska aktivt motverkas. Ingen får diskrimineras på grund av kön, ålder, hudfärg, religion eller övertygelse, social bakgrund, hälsa, etniskt ursprung, nationalitet, medlemskap i arbetstagarorganisationer, politisk tillhörighet eller åsikt, eller sexuell identitet.

Detta gäller särskilt vid rekrytering, kompetensutveckling, befordran och lönesättning. Varje individs personliga värdighet, integritet och personliga rättigheter ska respekteras

(ILO-konventionerna nr 110, 111 och 159).

Prohibiting Discrimination

Any form of discrimination is forbidden and must be prevented actively. In particular, no one should be discriminated against due to age, skin colour, religion or ideology, social background, health, ethnicity, nationality, trade union membership, membership of a political party or political opinions as well as sexual identity. This applies in particular to the recruitment of employees, their training and further development, promotion and remuneration. Each individual's personal dignity, privacy and personal rights must be respected (ILO Conventions 110, 111 and 159).

Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

Våra affärspartners ska säkerställa att deras medarbetare har en säker och hälsosam arbetsmiljö genom att systematiskt analysera och bedöma risker och faror. Nödvändiga åtgärder ska vidtas för att förebygga olyckor och hälsoskador i samband med arbetet, bland annat genom att införa och tillämpa lämpliga system för arbetsmiljö och säkerhet.

Medarbetarna ska regelbundet få utbildning och information om gällande hälso- och säkerhetsstandarder samt tillhörande skyddsåtgärder. Överdriven fysisk eller psykisk belastning ska förebyggas genom lämpliga åtgärder gällande arbetstid och vilopausar.

Medarbetarna ska ha tillgång till dricksvatten i tillräcklig mängd samt till rena och hygieniska sanitetsutrymmen (ILO-konventionerna nr 155 och 164).

Health and Safety at Work

Our business partners must ensure that their employees have safe places of work, where risks and hazards are systematically analysed and assessed. Suitable precautions must be taken in order to avoid work accidents and adverse health effects due to work, by setting up and applying appropriate occupational health and safety systems. Furthermore, employees must receive regular training and information on current health and safety standards as well as appropriate measures to take in mitigation.

Undue physical or mental exhaustion must be avoided with suitable measures concerning working hours and rest breaks. Employees must have access to drinking water in sufficient quantity plus access to clean sanitary facilities (ILO Conventions 155 and 164).

Bevarande av naturresurser

Bevarandet av våra naturliga livsförutsättningar ska respekteras och säkerställas. Särskild hänsyn ska tas till att undvika skadliga markförändringar, förorening av grundvatten, luftföroreningar, skadliga bullernivåer eller överdriven vattenförbrukning i samband med affärsverksamheten – särskilt när dessa påverkar naturens förmåga att bevara och producera livsmedel.

Preservation of Natural Resources

The preservation of natural resources must be respected and safeguarded. Particular care must be taken to avoid damage to soil, ground water pollution, air pollution, dangerous noise levels or excessive water consumption as a result of business activity, which then damages natural resources and the production of food.

Sekretess och klagomålsförfaranden

Leverantören ska säkerställa att medarbetare har tillgång till ett internt klagomålsförfarande som behandlar medarbetarens identitet konfidentiellt samt ett effektivt skydd mot diskriminering.

Det är leverantörens ansvar ända upp till företagets ledning att införa ett fungerande klagomålsförfarande på arbetsplatsen för både enskilda personer och grupper som kan påverkas negativt, även om ingen formell anmälan har gjorts. Medarbetare som lämnar in ett klagomål på grund av överträdelser av denna uppförandekod får inte utsättas för någon form av disciplinära åtgärder.

Confidentiality and Grievance Procedures

Employees must have access to respective suppliers' internal grievance procedures, which should also maintain confidentiality of identity and effective protection against discrimination. Establishing effective grievance procedures for those individuals and communities negatively affected, is the supplier's responsibility up to board level if no information is provided. Any employee making a complaint due a violation of this code of conduct must not be subject to any form of disciplinary measure.



Konfliktmineraler

Om en leverantör importerar mineraler till Europeiska unionen som omfattas av konfliktmineralförordningen – såsom tenn, volfram, tantal, guld samt andra råmaterial som kobolt – och därefter levererar dem till SKOGMA i rå eller bearbetad form, är leverantören skyldig att följa de krav som fastställs i konfliktmineralförordningen.

Leverantören är enligt lag, och även enligt detta avtal, skyldig att omedelbart efter att en beställning lagts – och senast vid produktleverans – proaktivt informera SKOGMA om all information som erhållits genom tillbörlig aktsamhet i leveranskedjan, i enlighet med artikel 7 i konfliktmineralförordningen.

Miljö och klimat

Vi förväntar oss att leverantörer använder naturresurser på ett ansvarsfullt sätt och vidtar effektiva åtgärder för att skydda klimatet. Användning och förbrukning av resurser under tillverkning samt uppkomsten av avfall, inklusive vatten- och energianvändning, ska minimeras eller helst undvikas.

Lämpliga miljöledningssystem bör införas för att möjliggöra kontinuerlig förbättring av miljöskyddet i produktion och tillverkning.

Våra affärspartners ska följa gällande miljölagstiftning samt internationella överenskommelser om miljöstandarder. Vi förväntar oss öppenhet kring både egna och leverantörsledets utsläpp av växthusgaser. Våra affärspartners bör vidta åtgärder för att minska sina utsläpp, till exempel genom att använda förnybar energi och energieffektiv teknik.

Energiförbrukning ska övervakas och dokumenteras. Kostnadseffektiva lösningar bör eftersträvas för att förbättra energieffektiviteten och minska energianvändningen.

Från och med 2025 ska EU-förordning 2023/1115 om råvaror och produkter som är förknippade med avskogning och skogsförstörelse följas.

Conflict Minerals

If a supplier imports into the European Union, minerals subject to the Conflict Minerals Regulation (tin, tungsten, tantalum, gold as well as other raw materials such as cobalt) and then delivers them to SKOGMA as raw materials or in a processed form, the supplier must adhere to the obligations established in the Conflict Mineral Regulation. The supplier is obliged by law and additionally on the basis of this contractual regulation, to inform SKOGMA proactively immediately after an order has been placed and certainly no later than the time of product delivery, of all information obtained within the framework of due diligence in the supply chain as defined by law (Article 7 of the Conflict Minerals Regulation).

Environment and Climate

It is expected that suppliers use natural resources in a responsible manner and take effective measures to protect the climate. The use and consumption of resources during manufacture and the production of any type of waste, including water and energy should be reduced or preferably avoided. Appropriate environment management systems should be established in order to achieve continuous improvement in manufacturing and product related environment protection.

Our business partners must observe current environment protection regulations as well as international agreements on environmental standards.

We expect transparency about your own and upstream greenhouse gas emissions. Our business partners should implement measures to reduce their emission of greenhouse gases, for example by using renewable energy and energy efficient technology. Energy consumption is to be supervised and documented. Cost efficient solutions should be found to improve energy efficiency and minimise energy consumption.

From 2025, the EU Regulation 2023/1115 on Deforestation-free Products must be observed.

Affärsetik

Ethical Business Conduct

Rättvis konkurrens

Standarder för rättvis affärsverksamhet, rättvis marknadsföring och rättvis konkurrens ska upprätthållas. Dessutom ska gällande konkurrenslagstiftning följas, vilket innebär att samverkan och andra aktiviteter som påverkar priser eller villkor är förbjudna.

Dessa bestämmelser förbjuder även överenskomelser mellan leverantörer och kunder som syftar till att begränsa kundens frihet, priser eller andra villkor vid vidareförsäljning.

Fair Competition

Standards of fair business activity, fair advertising and fair competition must be upheld. In addition, established antitrust laws must be complied with, in which collusion and other activities that influence prices or conditions are prohibited. These provisions also forbid arrangements between suppliers and customers aimed at limiting customer freedom, prices and other conditions on resale.

Sekretess / Dataskydd

Leverantören ska följa gällande dataskyddslagstiftning och regler för informationshantering samt relevanta myndighetsföreskrifter vid uppladdning, lagring, behandling eller överföring av personuppgifter, såsom namn, adresser, telefonnummer, födelsedatum etcetera, som rör anställda, kunder eller andra tredje parter.

Confidentiality / Date Protection

The supplier must comply with data protection and information governance plus relevant governmental regulations when uploading, storing, processing or transferring personal data such as names, addresses, telephone numbers, dates of birth etc. of employees, customers and other third parties.

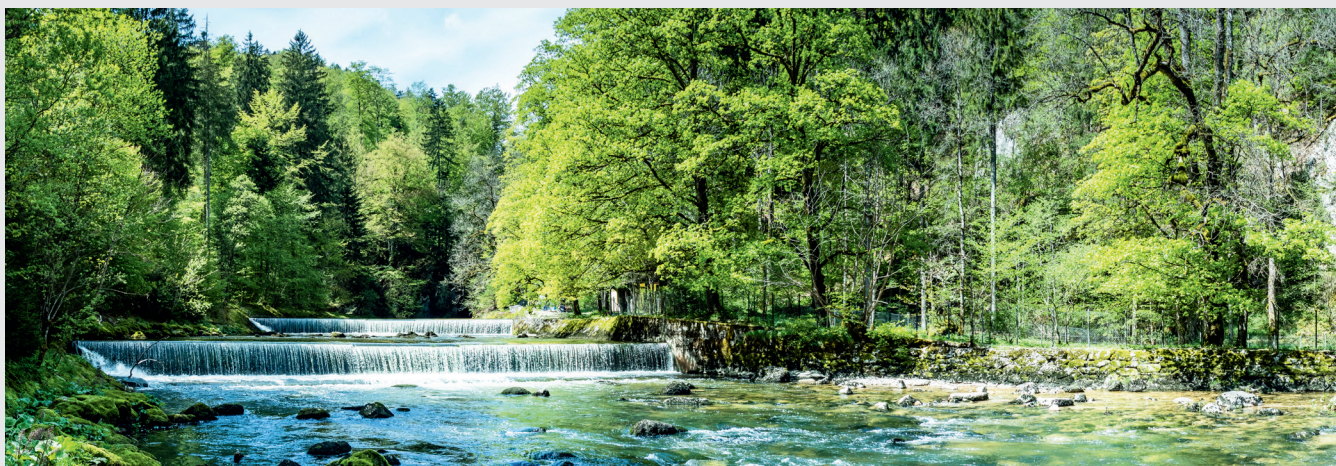
Immateriell egendom

Immateriella rättigheter skyddas av lagar, inklusive upphovsrätt, varumärkesrätt, designskydd och patenträtt, och ska respekteras som företagshemligheter eller know-how.

Att framföra, distribuera eller visa upphovsrättskyddat material utan tillstånd, liksom obehörig kopiering, oavsett om det gäller fysiska eller digitala exemplar, utgör intrång i immateriella rättigheter.

Intellectual Property

Intellectual property is protected by laws including copyright, trademarks, design rights or patent rights and must be respected as trade secrets or know-how. Performance, distribution or exhibition of copyright protected works without suitable permission as well as unauthorised reproduction are examples of intellectual property infringements, regardless of whether the copies distributed are physical or digital.



Integritet / Mutor och fördelstagande

De högsta standarderna för integritet ska upprätthållas i all affärsverksamhet. Leverantören ska bedriva sin verksamhet etiskt och får inte använda sig av mutor, korruption, utpressning, förskingring eller någon annan form av oetisk affärspraxis. All verksamhet ska dessutom följa gällande nationella lagar och föreskrifter.

Integrity / Bribery, Taking Advantage

The highest standards of integrity are required in all business practices. The supplier must conduct business ethically without resort to bribery, corruption, extortion, misappropriation or any other form of business malpractice, whilst also complying with national laws and regulations.

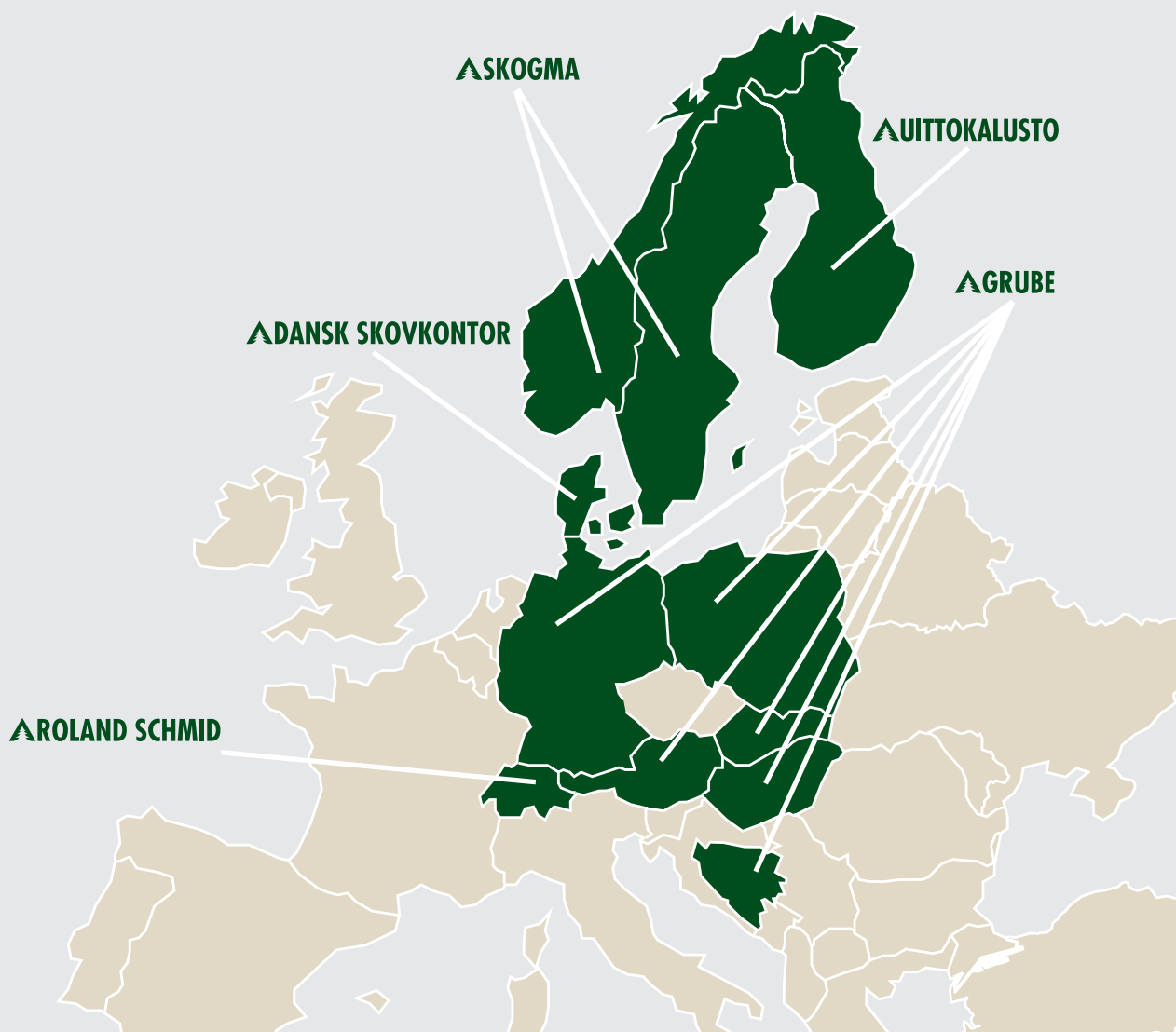
Leverantörens bekräftelse och samtycke

Leverantören förbinder sig att agera ansvarsfullt och följa de listade principerna och kraven samt att kommunicera innehållet i denna kod till sina anställda, agenter och underleverantörer. Denna uppförandekod kommer att revideras regelbundet, och leverantörer kommer att informeras om uppdateringar.

Supplier's Acknowledgement and Agreement

The supplier undertakes to act responsibly and comply with the principles and requirements that have been listed. The supplier also undertakes to communicate the contents of this code in a comprehensible manner to the supplier's employees, agents, upstream suppliers and subcontractors also to make all necessary provisions to meet these requirements.

This code of conduct will be reviewed regularly and suppliers will be kept informed.



FÖRETAGSUPPGIFTER – LEGAL NOTICE

Skogsmateriel-Nordforest AB
Storgatan 62
833 41 Hammerdal
Sweden

INFO@SKOGMA.SE
SKOGMA.SE

